

МОЈА ПЛАТА



Извештај за плата Pro

Економист - Економија, Финансии, Сметководство

Економија, Финансии, Сметководство

10.4.2019

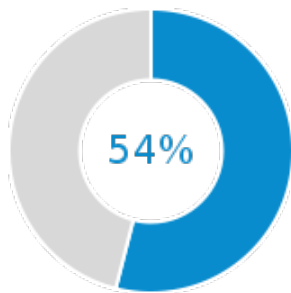
Економист - Економија, Финансии, Сметководство

Вкупна нето плата
(медијана)

23.478
MKD

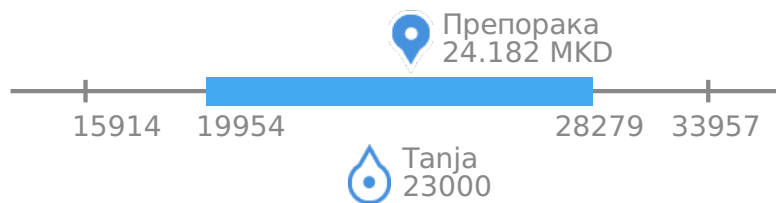
Регион: Република Северна Македонија
Работно искуство: сите нивоа на работно искуство
Големина на компанија: сите големини на компанија
Образование: сите степени на образование
Примерок: 41 испитаници

Препорака



Повисока плата од
Tanja имаат **54 %**
од вработените.

пазарен опсег



Вкупната плата на вработениот **Tanja** е блиску до средната вредност на вкупната плата на другите испитаници во истражувањето. Од таа причина препорачуваме **повторна проценка на платата и нејзино поставување на 24182 денари.**

Објаснување на основните термини

Методологија

Истражувањето за плати Pro освен работната позиција и регионот, ги зема предвид и работното искуство, големината на компанијата и возраста. Извештајот содржи основен преглед на компензацискиот пакет за избраната позиција, истовремено почитувајќи ги и другите избрани критериуми. Резултатите даваат јасна слика за основната и вкупната плата за избраната позиција. Покрај просечната вредност, може да се согледа и распределбата на платата изразена во основни перцентили.

Вкупна нето плата

Покрај месечната нето плата, вкупната нето плата ги содржи и финансиските бенефиции добиени во текот на годината (регрес за годишен одмор, бонуси, провизии) како и месечните варијабилни компоненти на платата.

1. децил

10% од вработените заработуваат помалку од наведената вредност

1. квартил

25% од вработените заработуваат помалку од наведената вредност

Медијана

Половина од вработените заработуваат помалку/повеќе од наведената вредност

3. квартил

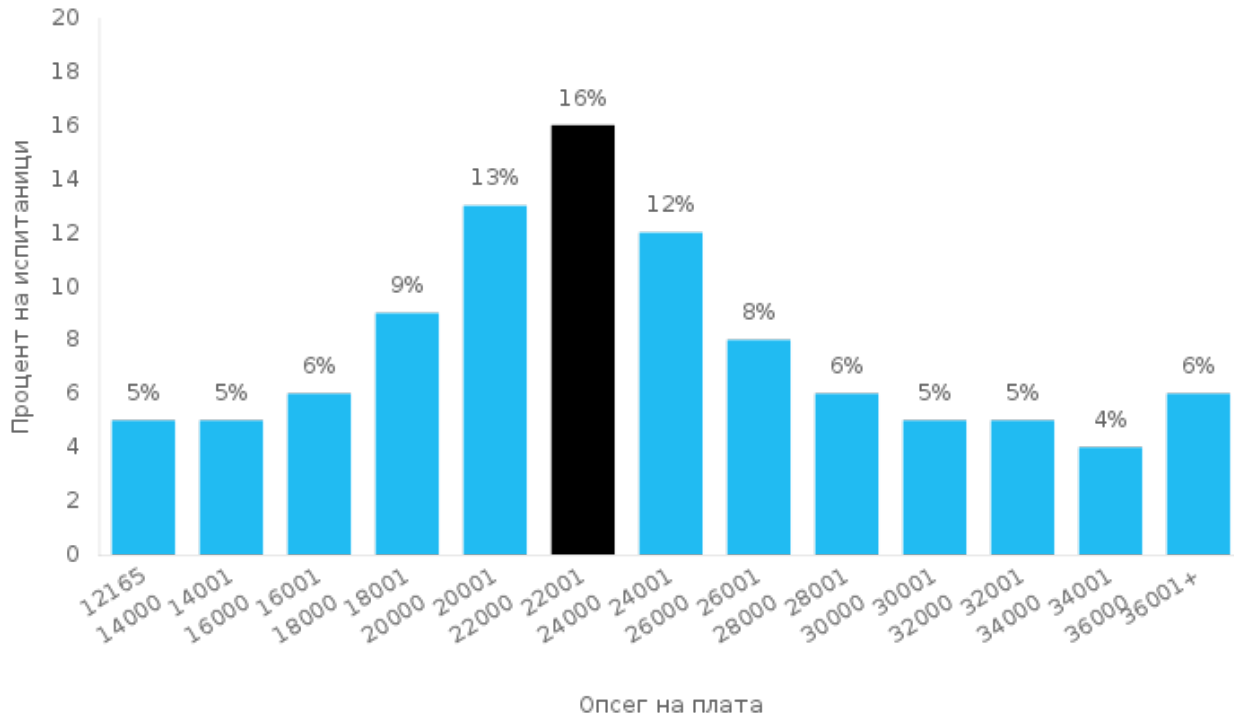
25% од вработените заработуваат повеќе од наведената вредност

9. децил

10% од вработените заработуваат повеќе од наведената вредност

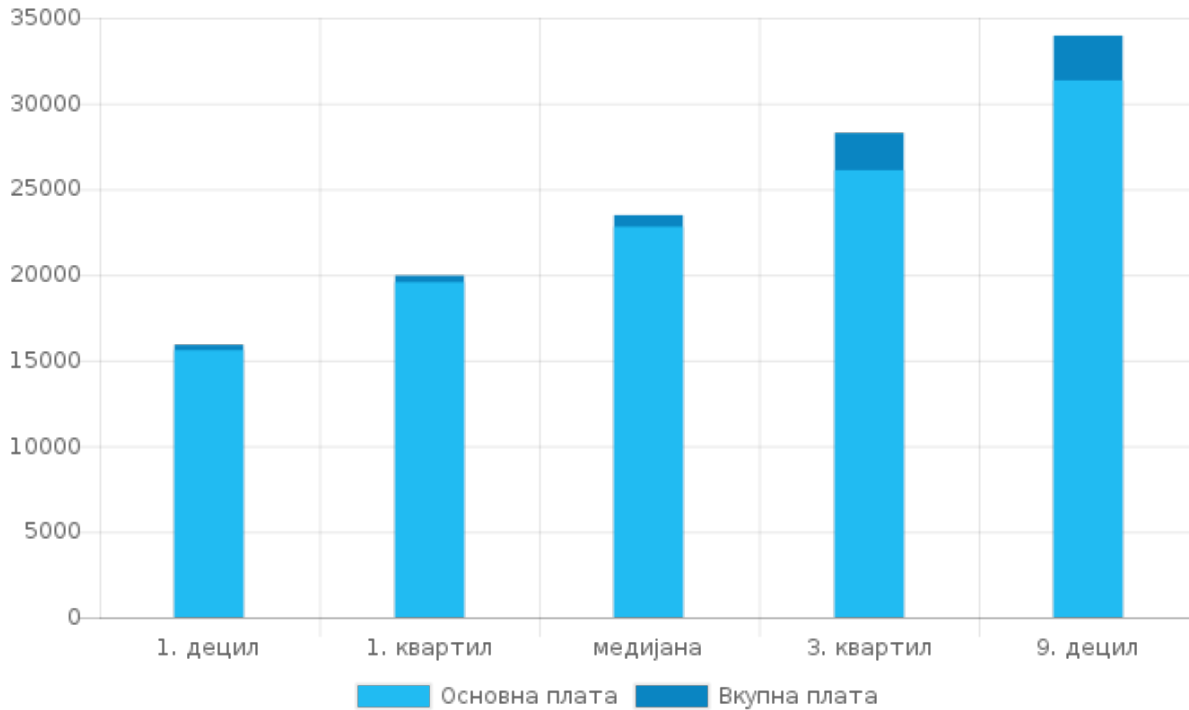
Опсег на плата

Регион: Република Северна Македонија



Распределба на плата

Регион: Република Северна Македонија

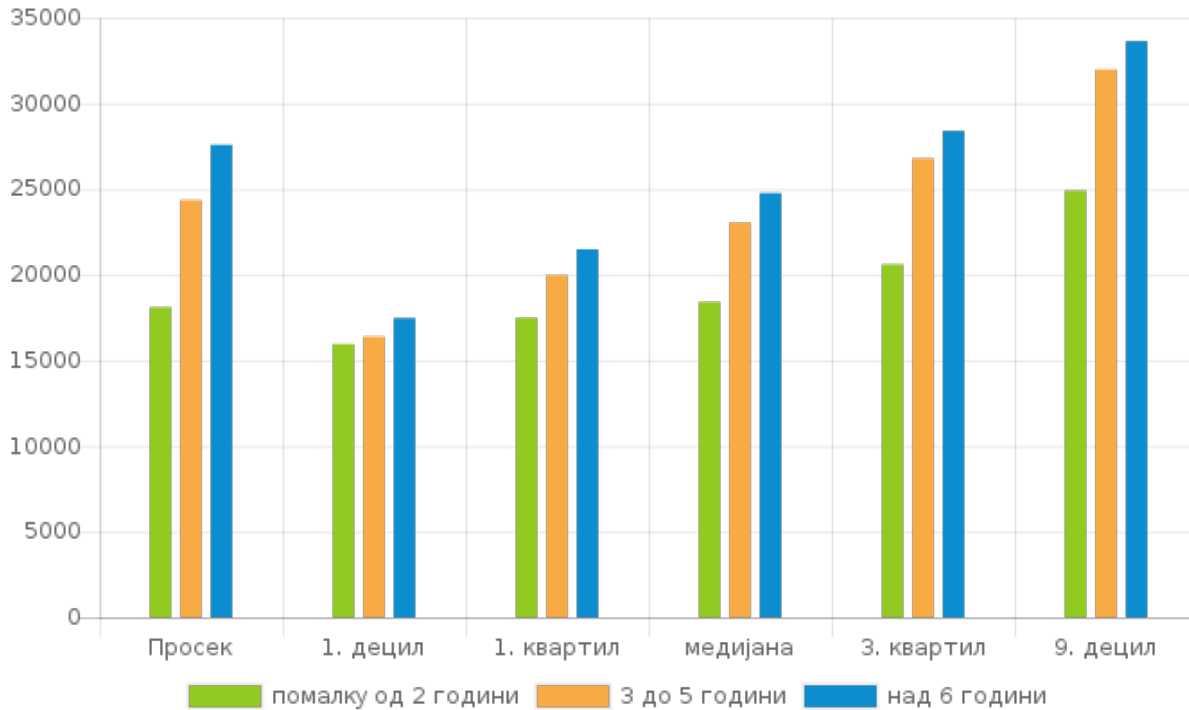


	Просек	1. децил	1. квартил	медијана	3. квартил	9. децил
Основна плата	23.800	15.590	19.560	22.799	26.104	31.345
Вкупна плата	24.738	15.914	19.954	23.478	28.279	33.957

*Вкупната месечна плата вклучува и пропорционален дел од финансиските бенефиции добиени во текот на целата година (регрес за годишен одмор, бонуси, провизии) како и месечни варијабилни компоненти на платата.

Плати според работно искуство

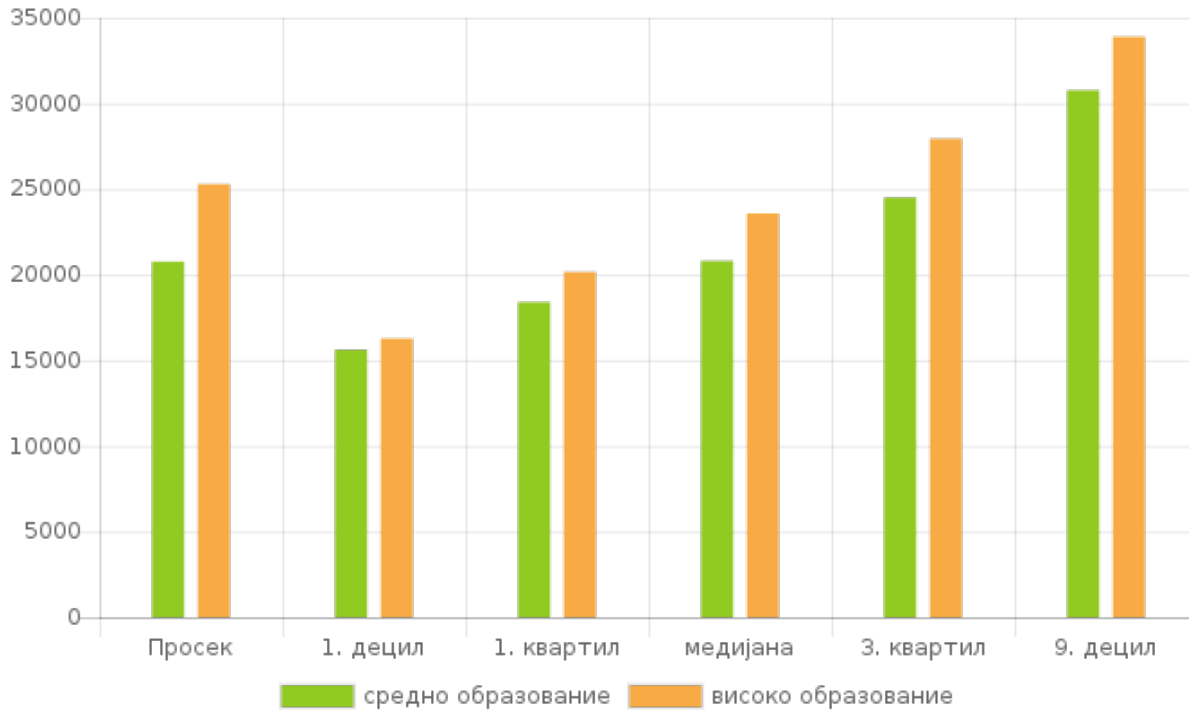
Регион: Република Северна Македонија



	Просек	1. децил	1. квартил	медијана	3. квартил	9. децил
помалку од 2 години	18.097	15.950	17.481	18.413	20.600	24.908
3 до 5 години	24.353	16.389	19.974	23.044	26.794	31.979
над 6 години	27.584	17.471	21.484	24.764	28.387	33.631

Плати според образование

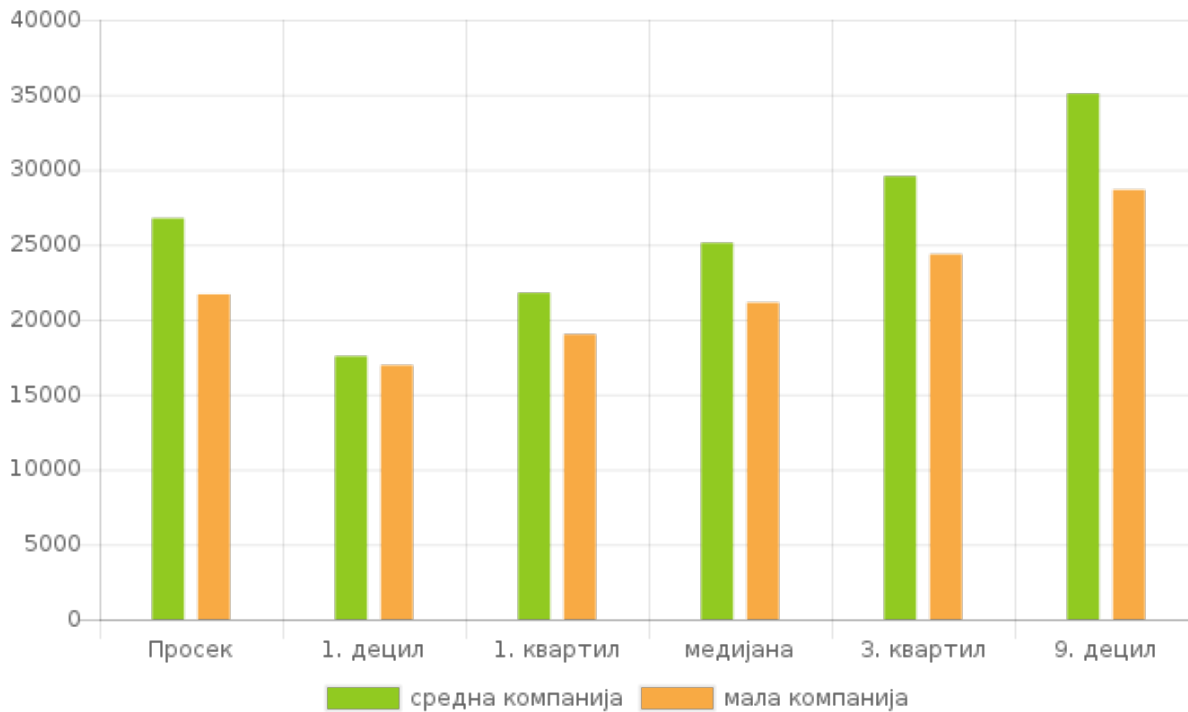
Регион: Република Северна Македонија



	Просек	1. децил	1. квартил	медијана	3. квартил	9. децил
средно образование	20.759	15.610	18.396	20.798	24.502	30.764
високо образование	25.283	16.273	20.155	23.578	27.934	33.887

Плати според големина на компанија

Регион: Република Северна Македонија



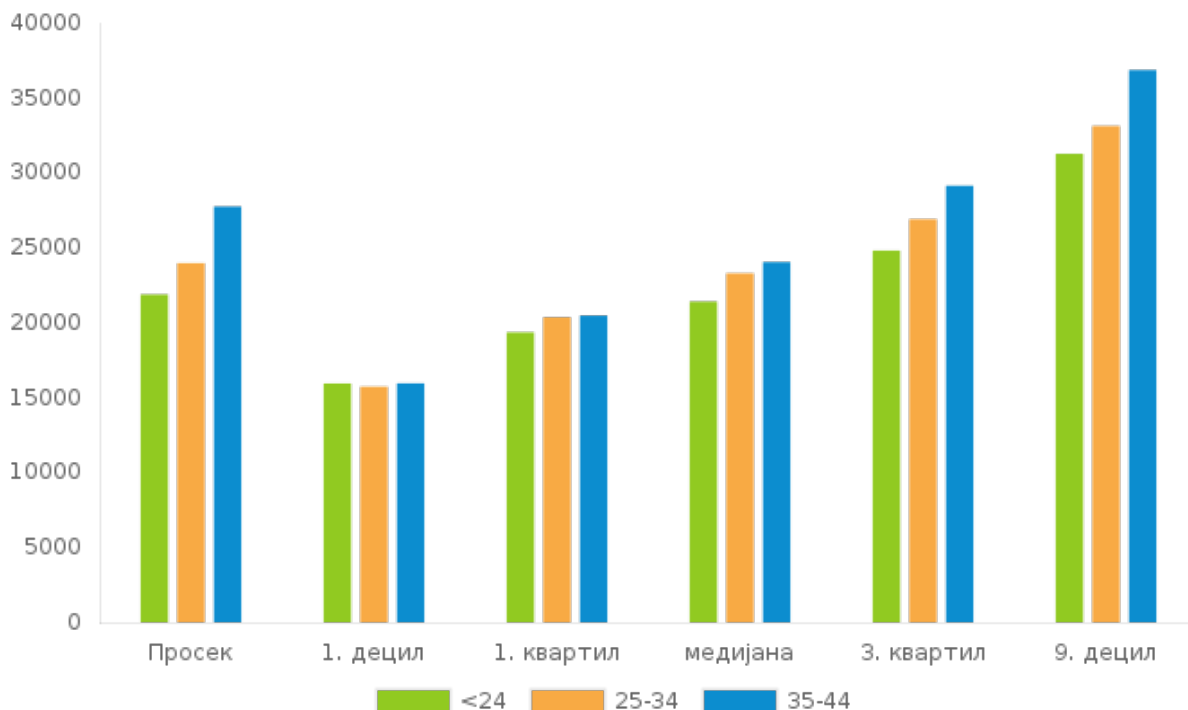
	Просек	1. децил	1. квартал	медијана	3. квартал	9. децил
средна компанија	26.755	17.556	21.776	25.113	29.557	35.072
мала компанија	21.683	16.949	19.009	21.127	24.355	28.655

Плати според регион

	Просек	1. децил	1. квартил	медијана	3. квартил	9. децил
Скопски	25.541	18.395	21.475	24.292	28.150	32.852
Југоисточен	20.855	14.162	18.986	21.555	23.941	27.885
Југозападен	21.701	13.643	17.074	20.721	26.615	33.305
Источен	23.114	16.854	20.059	23.440	26.274	29.152
Пелагониски	19.704	16.141	17.441	18.426	22.279	32.027
Полошки	21.232	16.055	17.117	19.006	24.604	33.864
Североисточен	24.270	15.590	18.958	22.665	27.555	34.276
Вардарски	20.708	13.345	17.353	21.937	26.975	32.161

Плати според старосна група

Регион: Република Северна Македонија



	Просек	1. децил	1. квартил	медијана	3. квартил	9. децил
<24	21.869	15.933	19.344	21.399	24.797	31.259
25-34	23.962	15.721	20.353	23.285	26.896	33.112
35-44	27.738	15.940	20.467	24.035	29.125	36.846

Компензациски пакет

Варијабилен дел од плата

9%

од вработените одговориле дека добиваат варијабилен дел од плата и неговата средна вредност е 2600 MKD месечно.

Регрес за годишен одмор

62%

од вработените одговориле дека добиваат регрес за годишен одмор и неговата средната вредност е 9550 MKD.

Годишен бонус

9%

од вработените одговориле дека добиваат годишен бонус и неговата средна вредност е 6000 MKD.

Нефинансиски бенефиции

Регион: Република Северна Македонија



80% од вработените добиваат некоја нефинансиска бенефиција

Најчести бенефиции



Методологија

Влезни податоци

Со пополнување на прашалник на Mojarplata.mk, работодавателите имаат можност да добијат споредба на нивната плата со другите вработени на иста позиција и во истиот регион. Секој корисник кој ќе го пополни полето за работно искуство на избраната позиција и чии податоци ќе го поминат процесот на прочистување на податоци (отстранување на дупликации и екстремни вредности) станува валиден учесник во истражувањето и ќе добие бесплатна споредба на својата плата со референтниот примерок. Примерокот е составен од други испитаници во рамките на избраната позиција и регион.

Податоците на секој испитаник важат една година. Сите податоци во прашалникот

за плата се анонимни, освен ако учесникот, по своја волја, ја остави својата e-mail адреса за да добие анализа за својата плата во иднина. Собирањето и обработката на податоците целосно ја почитува GDPR регулативата за обработка на лични податоци.

Истражувањето за плати во Северна Македонија собира податоци за месечната нето плата на испитаниците со полно работно време. Истражувањето не вклучува податоци за надоместокот на трговци поединци или за други форми на вработување.

Излезни податоци

Пред да се направат вистинските пресметки, примерокот на податоците е "прочистен". Најпрво, сите грешки се филтрираат, а такви се, на пример, негативните броеви или екстремните вредности како на пример плата од 1000 денари месечно или 10 милиони денари месечно. Вториот чекор во прочистувањето на базата на податоци е откривање на двојни прашалници и детерминирање на екстреми. Екстремите се определуваат одделно за секоја позиција со запазување на регионот. Методот за откривање на екстремни вредности се базира на проценка на теоретската распределба на платите за конкретната позицијата според регионот.

Регресивен модел

Истражувањето за платите ги пресметува вкупните и основните плати со помош на квантилна регресија. Таа ги зема предвид односите помеѓу позициите, регионите, големината на компаниите, образованието, искуството на позицијата и возраста. Овој докажан метод овозможува да се процени износот на платата дури и со мал број на испитаници во примерокот.

Резултатите од регресивниот модел обезбедуваат податоци според големината на компанијата:

- › мала компанија (до 50 вработени)
- › средна компанија (51 - 249 вработени)
- › голема компанија (над 250 вработени)

Кога станува збор за образование, регресивниот модел разликува:

- › основно образование
- › средно образование
- › високо образование

Работното искуство на позицијата се дели на три нивоа:

- › помалку од 2 години
- › 3 до 5 години
- › над 6 години

Во кои случаи е невозможно да се прикажат резултатите

И покрај примената на регресивниот модел, возможно е информациите за платата за одредена позиција да не се прикажуваат. Станува збор за ситуација каде што постојат само неколку испитаници за избраната позиција и регресивниот модел не може да го процени износот на платата.

Напомена

Содржината и податоците на веб страницата www.moja plata.mk се во сопственост на Вработување ОНЛИНЕ ДОО. Посетителите на веб страницата или корисниците на услугите кои оставаат какви било податоци на веб страницата се свесни дека истите автоматски стануваат сопственост на веб страницата.

Забрането е преземање и редистрибуција на содржината на овој документ за комерцијални или какви било други цели, освен за лична употреба. Со цел да се користат информациите за други цели, неопходно е прво да се добие согласност од Вработување ОНЛИНЕ ДОО.

Вработување ОНЛИНЕ ДОО не презема никаква одговорност за содржината на податоците чии што автори се посетителите на страницата. Вработување ОНЛИНЕ ДОО се обврзува да ги чува и заштити од злоупотреба приватните и доверливите информации на корисниците на страницата и нејзините услуги. Сепак, Вработување ОНЛИНЕ ДОО не може да гарантира дека трети лица преку хакерски напади или на некој друг начин, без знаење и дозвола од Вработување ОНЛИНЕ ДОО, нема да дојдат до тие податоци. Вработување ОНЛИНЕ ДОО нема да сноси одговорност од последиците на тие активности.

Контакт

Вработување ОНЛИНЕ ДОО
Васил Ѓоргов 24/1-5
1000 Скопје
Северна Македонија

online@vработување.com.mk